



ヨークベニマルは、女性・シニア・ 外国籍の従業員の活躍推進に努めてまいります。

今後、少子高齢化により労働人口が減少していくなかで、多様な属性やライフステージに関わらず、社員が十分に活躍できる職場環境を確保することは、従業員満足度を向上させ、継続的な企業の競争力を強化することにつながると考えられます。

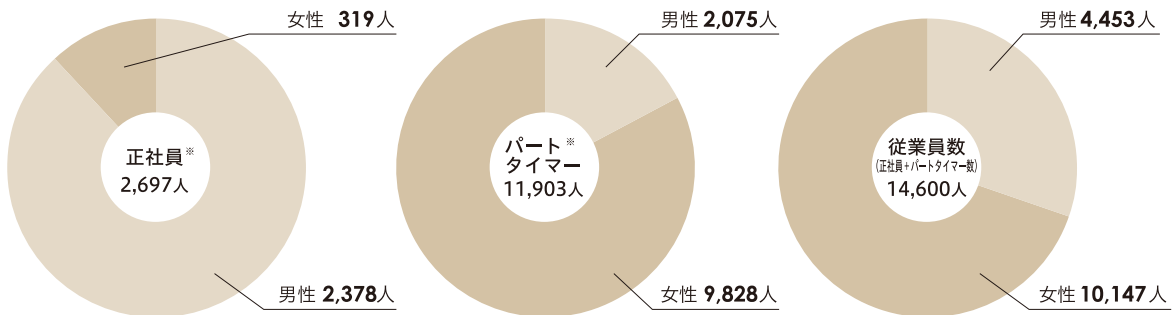
●女性の活躍

『社会のあらゆる分野において、2020年までに指導的地位に女性が占める割合が、少なくとも30%程度になるよう期待する』とした政府目標を受けて、ヨークベニマルでは、女性登用を進めていくために女性幹部育成セミナー等を実施し、女性が活躍することのできる職場づくりをするとともに、教育制度の充実を図ってまいります。

●シニアの活躍

定年後再雇用制度を設けており、働く意欲のある従業員については、契約内容や勤務時間等を見直したうえで、働き続けることができる環境を整えております。

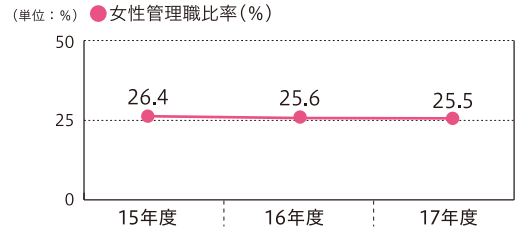
●従業員の内訳 (2018年2月末日)



※定年再雇用者195人を含みます。

※1日8時間換算による月平均人員。契約社員を含みます。

■女性管理職比率 (係長級以上の比率)



	2015年度	2016年度	2017年度
正社員平均勤続年数	14年4ヶ月	15年0ヶ月	14年8ヶ月
育児休職取得者数 ^{※1} (うち男性、パートタイマー)	163人 (1, 144)	156人 (0, 134)	201人 (0, 177)
介護休職取得者数 ^{※1} (うち男性、パートタイマー)	3人 (2, 0)	13人 (1, 12)	13人 (0, 13)
障がい者雇用率 ^{※2}	2.54%	2.69%	2.85%

※1 該当年度中に取得した人数。(前年からの継続+新規取得) ※2 年度の数値は翌年度の6月1日現在の数値